

**ERFGOED
JONG**



Deelsessie: jongeren & Faro

- Introductie
- Best practices
- Uitdagingen en vragen
- Afsluiting



Over Erfgoed Jong

- Een landelijk erfgoednetwerk voor jongeren
- Opgericht in 2019, verbonden aan OPEN
- Ruim 200 leden: 16-30 jaar
- Stuurgroep, activiteitenwerkgroep en communicatiewerkgroep

Onze doelen

- Een hecht netwerk; een verbindende rol
- Aandacht voor de verschillende aspecten van erfgoed (o.a. materieel en immaterieel)
- Aandacht vragen voor jongeren en hun ideeën over (de toekomst van) erfgoed

Waarom Erfgoed Jong?

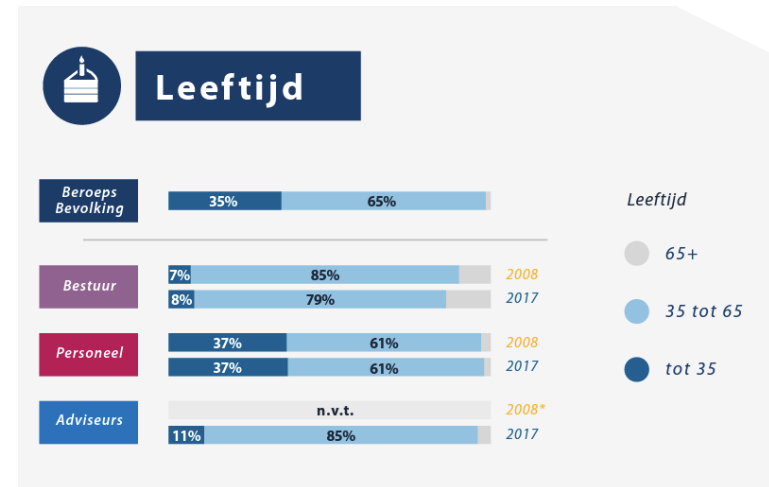
- Jongeren en erfgoed: actueel en relevant
- Behoeftte vanuit de leden:
gelijkgestemden ontmoeten en kennis uitwisselen
- Behoeftte vanuit het werkveld (de erfgoedsector):
interesse in (het betrekken van) jongeren



Best practices

Case 1: Jongeren in het bestuur

Onderzoek naar de toegevoegde waarde van jongeren in het bestuur.



Van der Veen. S. et al. (2018). Onderzoek diversiteit cultuursector.
Den Haag: APE Public Economics.

Case 1: Jongeren in het bestuur



pagina 14 mei 2024

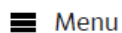
Bestuur mee in de cultuursector! Jongeren in raden van toezicht en bestuur

Jonge bestuurders gevraagd! Cultuur Academy start in seizoen 24/25 in opdracht van gemeente Nijmegen en Arnhem een scholingstraject voor jongeren met bestuurlijke ambitie. We zoeken daarvoor enthousiaste jongeren die graag mee willen besturen in de cultuursector. Zij leren alles wat ervoor nodig is om een goede bestuurder te zijn: van kennis over financiën tot aan het stellen van de juiste vragen en mediatraining. Doel van het project is om de besturen binnen de culturele sector in Nijmegen en Arnhem te versterken met de kwaliteiten die jongeren met zich meebrengen, en jongeren meer te betrekken bij de culturele sector in hun stad.

Foto: Eva Steentjes



Case 2: Verjonging heemkundekring



Menu



■ ACHTERGROND

Dankzij enthousiaste jongeren is de historische kring weer in trek: 'Zo'n pubquiz hadden we in het oude bestuur nooit bedacht'

Erfgoed Amateurhistorici zijn onmisbaar voor het ontsluiten van de lokale geschiedenis. Ook voor academici. Zogeheten heemkundekringen kunnen sturing geven aan hobbyisten, maar ze staan onder druk.

Simon Vera vanuit Sint Agatha

24 februari 2025 om 11:19 Leestijd 6 minuten



HISTORISCHE KRING
LAND VAN CUIJK

Case 2: Verjonging heemkundekring

-Activiteiten: Vraag wat jongeren interessant vinden i.p.v. aannames

Organiseer ook activiteiten in de avonden en weekenden

- Werving: Zoek mensen met interesse, wie volgt bijvoorbeeld je sociale media, en vraag ze met een persoonlijk bericht

- Stel je open: Bij ons bestuur waren we eerst met 2 jonge bestuursleden, maar we kregen meteen veel vertrouwen om ideeën uit te proberen

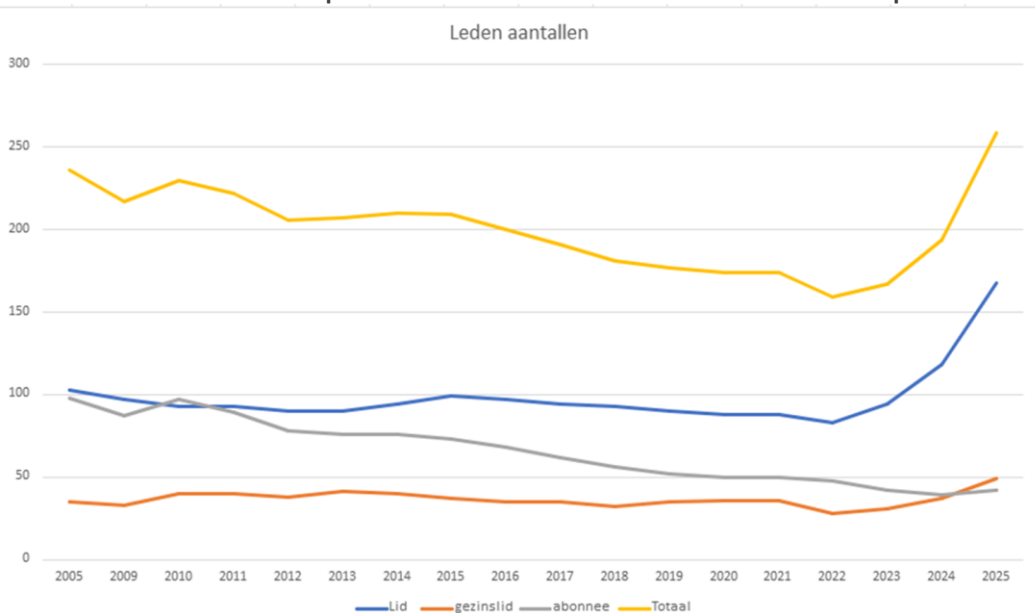
- Projecten: Door losse projecten zitten jongeren nergens aan vast.

Ervaring leert wel dat sommige jongeren juist graag verantwoordelijkheid en vaste binding willen

- Uitstraling: Zorg voor een moderne website, huisstijl en uitstraling

Case 2: Verjonging heemkunde

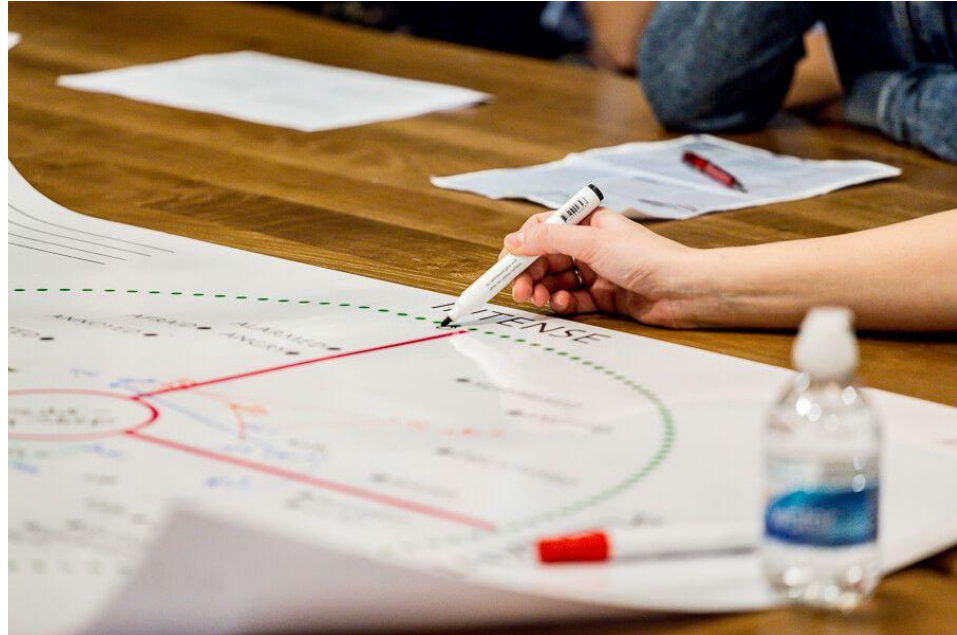
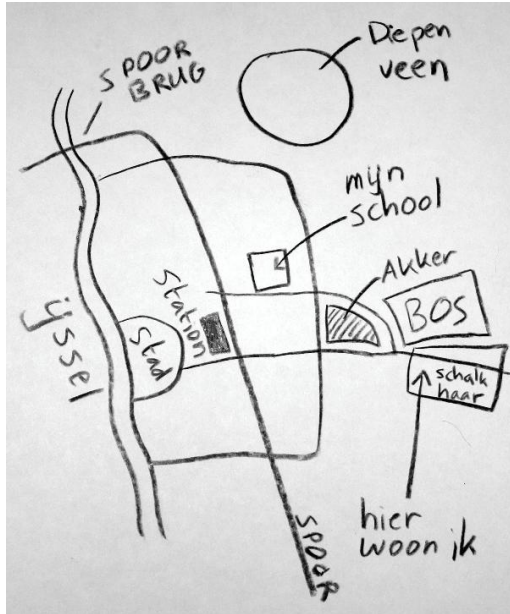
Onze aanpak levert na hard werk resultaat op



Case 3: Faro project: Waarderen van post 65 monumenten



Case 3: Methoden en meerstemmigheid



Whitepaper 'Jongeren betrekken'

- 17 november 2023 symposium Arnhem
- Themasessie met jongeren
- Publicatie i.s.m. Erfgoed Gelderland

1 Sta open voor nieuwe ideeën

Soms hebben jongeren het gevoel niet gehoord te worden. De houding 'zo doen we het altijd', botst met nieuwe ideeën. Stel jezelf als erfgoedorganisatie open voor verandering en geef het de tijd om dit te laten slagen.

6 Geef de verantwoordelijkheid

'Als ik geen stem heb of als ik er alleen voor de sier bij zit, dan werkt het niet', vertelt een van de jongeren. Geef jongeren niet alleen de ruimte om gehoord te worden, maar geef hen ook de verantwoordelijkheden om hun ideeën te verwezenlijken. Zet hierbij zelf een stap achteruit en geef jongeren het eigenaarschap over een taak, project of functie.



Uitdagingen en vragen

Om te bespreken

- Waar lopen jullie tegenaan bij jongerenbetrokkenheid?
- Wat zou helpen om jongeren actief te betrekken?
- Welke succesvolle initiatieven kennen jullie?
- Hoe kunnen erfgoedorganisaties het Faro-gedachtegoed toepassen in hun werk?



Afronding

- Welke inzichten heb je in deze sessie gekregen?
- Vervolgstappen: hoe kun je deze inzichten in de praktijk toepassen?

Bedankt voor jullie aandacht!

- www.erfgoedjong.nl
- info@erfgoedjong.nl

